

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

IMIĘ (IMIONA) I NAZWISKO
NAZWISKO RODOWE
DATA URODZENIA
IMIONA RODZICÓW
OBYWATELSTWO
MIEJSCE ZAMIESZKANIA Adres do korespondencji
WYKSZTAŁCENIE (nazwa szkoły i rok jej ukończenia, zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
WYKSZTAŁCENIE UZUPEŁNIAJĄCE (kursy, studia podyplomowe data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)
PRZEBIEG DOTYCHCZASOWEGO ZATRUDNIENIA (wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
DODATKOWE UPRAWNIENIA UMIEJĘTNOŚCI niezbędne tylko w przypadku ubiegania się na konkretne stanowisko (np. stopień znajomości języków obcych, obsługa komputera)

Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o zatrudnienie w MOZK w Kaliszu

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

..... Numer PESEL

KLAUZULA INFORMACYJNA

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urzęd. Unii Europ. z dnia 04.05.2016 r. L 119/1), dalej jako „RODO”, Muzeum Okręgowe Ziemi Kaliskiej w Kaliszu, ul. Kościuszki 12, 62 – 800 Kalisz, informuje, iż:

- 1) Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Zespół Muzeum Okręgowe Ziemi Kaliskiej w Kaliszu, ul. Kościuszki 12, 62 – 800 Kalisz, dalej jako „Administrator”;
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez adres **e-mail: kadry@muzeumwkaliszu.pl**. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych;
- 3) Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane przez Administratora na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b, c RODO oraz odpowiednio na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a RODO **w celu ubiegania się o stanowisko pracy u Administratora** jak i stosownie do postanowień art. 22¹ ust. 1 ustawy Kodeks pracy, a w pozostałym zakresie na podstawie Pana/Pani zgody;
- 4) Pana/Pani dane osobowe są udostępniane odbiorcom danych w rozumieniu art. 4 pkt. 9 RODO oraz pracownikom Administratora, podmiotom przetwarzającym na podstawie umów powierzenia przetwarzania (podmiotom udzielającym świadczeń zdrowotnych, podmiotom w zakresie realizacji zadań związanych z BHP w miejscu pracy, podmiotom wykonującym badania lekarskie - medycyna pracy) oraz innym podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe mogą być przekazywane organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd) lub organom samorządu wojewódzkiego (Urząd Marszałkowski w Poznaniu) oraz w związku z prowadzonym postępowaniem lub realizacją przepisów prawa;
- 5) Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;
- 6) Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania oraz zgodnie z przepisami prawa, które zobowiązują Administratora do ich przetwarzania jak również do czasu wycofania zgody;
- 7) Przysługuje Panu/Pani prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
- 8) Ma Pan/Pani prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie czasowym, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody;
- 9) Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa;
- 10) Podanie przez Pana/Pani danych osobowych jest fakultatywne (dobrowolnie), ale niezbędne w celu ubiegania się o stanowisko u Administratora. Odmowa udostępnienia danych przez Pana/Panią spowoduje niemożność uczestniczenia Pana/Pani w procesie ubiegania się o stanowisko u Administratora,
- 11) Pana/Pani dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez Administratora, w tym profilowaniu przy realizacji niniejszego procesu ubiegania się o stanowisko.
- 12) Zobowiązuje się pracownika do zapewnienia ochrony danych osobowych przetwarzanych w zbiorach administratora, a w szczególności zapewnienia ich bezpieczeństwa przed udostępnianiem osobom trzecim i nieuprawnionym, zabranieniem, uszkodzeniem oraz nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem,
- 13) Zobowiązuje się pracownika do zachowania w tajemnicy, także po zaprzestaniu wykonywania prac, wszelkich informacji dotyczących funkcjonowania systemów służących do przetwarzania danych osobowych w zbiorach administratora oraz do natychmiastowego zgłaszania do administratora danych zaobserwowania próby lub faktu naruszenia zabezpieczenia fizycznego pomieszczenia, bezpieczeństwa zbioru/zbiorów lub systemów informatycznych.

.....
(data i podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)